

Стимулирующие меры, установленные законодательством РФ для работников и работодателей при прохождении работниками независимой оценки квалификации

Трудовым кодексом РФ предусмотрено право работников с их письменного согласия на прохождение независимой оценки квалификации путем заключения договора между работником и работодателем (ч. 2 ст. 196, ст. 197 ТК РФ).

Необходимость направления работников на прохождение независимой оценки квалификации для собственных нужд определяет работодатель (ч. 1 ст. 196 ТК РФ).

Оплата прохождения такой оценки осуществляется за счет средств работодателя (ст. 187 ТК РФ).

Статьей 187 ТК РФ установлены следующие гарантии работникам, направляемым работодателем на прохождение независимой оценки квалификации:

- сохранение места работы (должности) и средней заработной платы по основному месту работы;

- оплата командировочных расходов в случае направления работника на прохождение независимой оценки квалификации в другую местность.

Таким образом, прохождение независимой оценки квалификации является правом работника, реализуемым за счет средств работодателя. При этом на период прохождения работником профессиональных экзаменов за ним сохраняются место работы и средняя заработная плата, а также производится оплата командировочных расходов.

Налоговым кодексом РФ предусмотрены случаи освобождения от обязанности по уплате налога на прибыль организаций юридических лиц (индивидуальных предпринимателей), применяющих упрощенную систему налогообложения.

Согласно подп. 33 п. 1 ст. 346.16 НК РФ, при определении объекта налогообложения налогоплательщик уменьшает полученные доходы на расходы на проведение независимой оценки квалификации на соответствие требованиям к квалификации, подготовку и переподготовку кадров, состоящих в штате налогоплательщика, на договорной основе.

Расходы работодателя на прохождение независимой оценки квалификации его работников относятся к прочим расходам, связанным с производством и реализацией (подп. 23 п.1 ст. 264 НК РФ).

При этом п. 3 ст. 264 НК РФ предусмотрены случаи, в которых расходы работодателя на прохождение независимой оценки квалификации его работников включаются в состав прочих расходов:

1) прохождение независимой оценки квалификации на соответствие требованиям к квалификации работника налогоплательщика осуществляется на основании договора оказания услуг по проведению независимой оценки квалификации на соответствие требованиям к квалификации в соответствии с законодательством Российской Федерации;

2) независимую оценку квалификации на соответствие требованиям к квалификации в соответствии с законодательством Российской Федерации проходят работники налогоплательщика, заключившие с ним трудовой договор.

Налогоплательщик обязан хранить документы, подтверждающие расходы на прохождение работником независимой оценки квалификации на соответствие требованиям к квалификации, в течение всего срока действия договора оказания услуг по проведению независимой оценки квалификации и одного года работы физического лица, прохождение независимой оценки квалификации на соответствие требованиям к квалификации которого было оплачено налогоплательщиком в соответствии с заключенным с налогоплательщиком трудовым договором, но не менее четырех лет.

Налоговым кодексом РФ предусмотрены меры стимулирования работников для прохождения независимой оценки квалификации.

В силу п. 21.1 ст. 217 Налогового кодекса РФ суммы платы за прохождение независимой оценки квалификации работников не подлежат обложению налогом на доходы физических лиц.

Работник имеет право на получение социального вычета при прохождении независимой оценки своей квалификации - в размере фактически понесенных расходов, но не более 120 000 рублей в год (пп. 2 - 6 п. 1, п. 2 ст. 219 НК РФ).